

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Маргуцкая средняя  
общеобразовательная школа»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы: \_\_\_\_\_

  
Н.Г.Сидоренко

Приказ от 10.07.2023г. №86

**ДОПОЛНЕНИЕ**  
**к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников**  
**(кроме педагогических работников)**  
**МБОУ «Маргуцкая СОШ»**

с. Маргуцек, 2023

**ДОПОЛНЕНИЕ**  
**к ПОЛОЖЕНИЮ об оплате труда работников**  
**(кроме педагогических работников)**  
**МБОУ «Маргучекская СОШ»**

На основании постановления Главы муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от \_\_\_\_\_ 2023г. №\_\_\_\_\_ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников (кроме педагогических работников) общеобразовательных и дошкольных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.08.2017г. №90, -

Внести с 01.07.2023 года в настоящее Положение об оплате труда работников (кроме педагогических работников) МБОУ «Маргучекская СОШ» следующие изменения:

1.1. Внести в пункт 2.1. положения изменение, дополнив его словами «- гарантированную персональную надбавку.».

1.2. Пункт 2.4. положения изложить в следующей редакции:

- «2.4. Гарантированная персональная надбавка.

2.4.1. Работникам муниципальных учреждений, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается решением Совета муниципального района, обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе.

2.4.2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается решением Совета муниципального района, обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).».

1.3. Пункт 3.3. положения изложить в следующей редакции:

- «3.3. К заработной плате работников устанавливаются выплаты в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 14.10.2008 № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений»:

- районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов.

Лицам в возрасте до 35 лет, вступающим в трудовые отношения с организациями, финансируемыми из бюджета муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края, процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы если они прожили не менее 5 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы если они прожили не менее одного года в указанных районах и местностях. Общий размер надбавки не может превышать 30 процентов.».

1.4. Пункт 3.7. положения изложить в следующей редакции:

- «3.7. Доплата до уровня минимального размера оплаты труда:

В случае если месячная заработная плата работников дополнительного образования при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) без учета выплат связанных со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также районного коэффициента и процентной надбавки, ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, работникам дополнительного образования производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника за соответствующий период времени.

1.5. Пункт 4.3. положения - исключить.

1.6. Приложение № 1 к положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к постановлению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края;

1.7. Приложение № 2 к положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к постановлению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края;

1.8. Приложение № 3 к положению изложить в редакции согласно приложению № 3 к постановлению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края;

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
муниципального района «Город  
Краснокаменск и Краснокаменский  
район» Забайкальского края  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023  
№ \_\_\_\_\_

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ»**

*1.1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»*

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; оператор котельных; оператор теплового пункта; повар; рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья); машинист по стирке и ремонту спецодежды; подсобный рабочий; мойщик посуды; плотник; дворник	6325
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист (кочегар) котельных; кастелянша; кладовщик	6516

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
муниципального района «Город  
Краснокаменск и Краснокаменский  
район» Забайкальского края  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023  
№ \_\_\_\_\_

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

*1.1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»*

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7964
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	8348

---

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
муниципального района «Город  
Краснокаменск и Краснокаменский  
район» Забайкальского края  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 № \_\_\_\_\_

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

*1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников*

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
3 квалификационный уровень	Воспитатель	8836

*1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (заведующий интернатом)	10912